

FONET BİLGİ TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

ETİK KURALLAR POLİTİKASI

Fonet Bilgi Teknolojileri, İş Etiği Kuralları, politikaları, değerleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir ve yönetim kurulu, yöneticiler dahil tüm çalışanların uyması talep edilir.

Fonet Bilgi Teknolojileri Ortak Değerleri ve İş Etiği Kuralları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir.



Çıkar Çatışması Durumlarının Önlenmesi

Bir Fonet Bilgi Teknolojileri çalışanının, onun ailesinin veya bir yakınının, çalışanın şirket içerisindeki pozisyonundan faydalanarak şahsi menfaat sağlaması; vereceği iş kararlarından veya sahip olduğu gizli bilgilerden fayda sağlayabilecek kişi ya da organizasyonlarla yakın ilişki içine girmesi yasaktır. Görevleri esnasında çalışanlar şirket yararını korumaya özen gösterir, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınırlar.

Çıkar çatışması durumu, çalışanın özel çıkarları ile Fonet Bilgi Teknolojileri'nin çıkarlarının çatışması halinde ya da ihtimalinde oluşur. Çalışanın pozisyonundan dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesi durumu da bir çıkar çatışması durumudur.

Kurumsal Yönetim takımı dahil hiçbir çalışan, şirket operasyonlarından şahsen, aile üyeleri veya herhangi bir yakını lehine yarar sağlayamaz; şirket mülklerini, bilgilerini ve pozisyonlarını şahsi çıkarları için kullanamaz, şirket ile rekabete giremez.

Fonet Bilgi Teknolojileri çalışanları yaptığı iş sebebiyle ilişkide olduğu çeşitli kişi, kurum ve kuruluşlardan ve sadece şirket içinde belirlenmiş kurallar çerçevesinde hediye alır/verir.

Şirket Varlıklarının Korunması ve Doğru Kullanımı

Çalışanlarımız şirket varlıklarını korumalı ve verimli kullanılmalarını sağlamalıdır. Şirketin bütün varlıkları, sadece iş amaçlı kullanılmalıdır.

Bilgi, en kritik varlık kategorilerimizden biridir. Bilgi varlıklarının arzettikleri önem, değer ve hassasiyete uygun korunmalarını sağlamak amacıyla, tüm çalışanlarımız kurum içi internet sayfasında yayımlanan Fonet Bilgi Güvenliği politika ve prosedürlerine uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Kamuyu Aydınlatma Esasları

Yatırımcılar, finansal analistler, basın mensupları ve benzeri kesimlerle yapılacak tüm görüşmeler şirketin belirlediği "Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde yapılır. Görev verilen bölümler dışında hiçbir çalışan Fonet Bilgi Teknolojileri A.Ş.'yi temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada ve beyanda bulunamaz.

Yasa, Kural ve Yönetmeliklere Uyum

Çalışanlarımız tüm yasa, kural ve yönetmeliklere uygun hareket etmekle yükümlüdürler.

Çalışma Prensipleri

Fonet Bilgi Teknolojileri çalışanlarına sağlıklı, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamaktadır. Fonet Bilgi Teknolojileri çalışanlarının:

Çalışma ortamının verimliliğini ve güvenliğini bozan davranış, saldırgan tutum, tehditkar konuşma ve davranış biçimleri; taciz ve rahatsız etme; ticari, politik ve dini amaçlı tanıtım yapılması kabul edilemez.

Görevlerini yerine getirirken hazırladıkları resmi evrak üzerinde tahribat yapmaları kabul edilemez. Çalışanlar resmi evrakın hazırlanmasında ilgili makamın belirttiği zaman ve diğer kısıtlamalara uymakla yükümlüdürler.

Fonet Bilgi Teknolojileri, Fonet Bilgi Teknolojileri Ortak Değerleri ve İş Etiği Kuralları kurum içi internet sayfasında yayınlanmaktadır. İşe yeni başlayan her Fonet Bilgi Teknolojileri çalışanına Oryantasyon programı aracılığı ile aktarılır ve çalışana bu kuralların iş akdinin ayrılmaz bir parçası sayılacağı hususunun anlaşıldığına dair bir taahhütname imzalatılır.

Yönetim Kurulu;

Fonet Bilgi Teknolojileri Genel Müdürünün, Genel Müdür Yardımcısı ile diğer Bölüm Yöneticilerinin:

Kişisel ilişkileri veya mali veya ticari menfaatleri ve Fonet Bilgi Teknolojileri'ne karşı sorumlulukları arasında doğan veya doğabilecek menfaat çatışmalarını etik bir şekilde değerlendirmek dahil olmak üzere dürüst ve güvenilir davranacaklarını,

Kamuya açıklanan veya şirketin kayıtlı olduğu sermaye piyasaları düzenleyicilerine gönderilen tüm raporlar ve belgelerde tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır açıklamalar yapacaklarını,

Fonet Bilgi Teknolojileri'nin kendisinin ve hissedarları ile ilişkilerinde bağlı olduğu tüm yasalar, yönetmelikler ve kurallara uygun davranacaklarını,

Bu etik kuralların sadece lafzına değil ruhuna uygun hareket etmeyi temin edeceklerini ve Fonet Bilgi Teknolojilerinin tüm faaliyetlerinde yasalara ve Fonet Bilgi Teknolojileri politikalarına uygunluğun temelini oluşturacağı bir iş kültürünü oluşturmaya gayret edeceklerini, beyan eder.

Yönetim, Yönetim Kurulu dahilindeki Denetim Komitesi, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ile diğer Bölüm Yöneticileri tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşku edilen ihlalleri inceleyerek bu etik kuralları somut durumlara uygular. Denetim Komitesi kendisine bildirilen ihlalleri soruşturmak için gerekli tüm tedbirleri alır. İhlalin sabit olduğu durumda Yönetim Kurulu uygun gördüğü disiplin cezalarını alır (veya alınmasına izin verir). Bunlar, ciddi ihlal hallerinde işten çıkarma veya adli makamlar nezdinde dava açmayı da içerebilir.